



דוח שכר שווה לעובד ולעובדת – מוסדות חינוך חולון



# מוסדות חינוך חולון

דוח שכר פומבי לפי מגדר בהתאם לתיקון 6  
לחוק שכר שווה לעובד ולעובדת



דוח שכר שווה לעובד ולעובדת – מוסדות חינוך חולון

## כללי

**בהתאם לסעיף 2(ד) לחוק נקבע כי ניתוח הנתונים יהיה כזה שלא יאפשר זיהוי של עובדים**

**בהתאם לכך הוגדר כי תנאי סף לכניסה לניתוח (קריטריונים) הינם:**

**גודל קבוצה מינימלי של כלל הקבוצה (גברים + נשים) - 6 עובדים**

**מספר נשים/גברים מינימלי בקבוצה – 3 עובדים**

בהתאם לדרישות החוק יש חובה להציג בדוח החיצוני נתונים אחוזים בדבר פערי השכר הממוצעים בשכר ברוטו בפועל ושכר הברוטו למשרה מלאה.



## נתוני כלל הארגון

- כל העובדים משתכרים מעל שכר המינימום ואינם מקבלים השלמה לשכר המינימום.
- שכר הברוטו למשרה מלאה של 55.4% מהנשים ושל 64.4% מהגברים נמוך מהממוצע בחברה.
- חלקיות משרה ממוצעת של נשים הינה 62.3% ושל גברים הינה 53.9%.

יחס נשים / גברים	
24%	שכר ברוטו ממוצע בפועל
6%	שכר ברוטו ממוצע למשרה מלאה

בהתייחס לבחינת יחס שכר של נשים ביחס לגברים – אחוז חיובי משמעו שהשכר הממוצע של נשים גבוה יותר מהשכר הממוצע של גברים ואילו אחוז שלילי משמעו שהשכר הממוצע של גברים גבוה יותר מהשכר הממוצע של נשים.



## הצגת פערים

יחס שכר נשים - גברים		
שכר משרה מלאה	שכר בפועל	מספר קבוצה
5%	-6%	1
-1%	4%	2
0%	-42%	3
-3%	-2%	4
-3%	-1%	5

בהתייחס לבחינת יחס שכר של נשים ביחס לגברים – אחוז חיובי משמעו שהשכר הממוצע של נשים גבוה יותר מהשכר הממוצע של גברים ואילו אחוז שלילי משמעו שהשכר הממוצע של גברים גבוה יותר מהשכר הממוצע של נשים.

## קבוצות חד מגדרית / שמירה על פרטיות

קבוצה 6 וקבוצה 7 לא ניתנות לבחינה לאור הכמות הקטנה / אפסית של עובדים באחד המגדרים.