

סיכום ישיבת מלח - אירועי קורונה גל שלישי 7.3.21

1. הוצגה תמונת מצב ארצית.
2. הוצגה תמונת מצב ישראל מבחינת התחסנות לפי פילוח גילים.

תקנות חדשות מתאריך 7.3.21:

כללי

1. התקהלות: 20 במבנה סגור ו-50 בשטח פתוח.
2. במקום הפועל בתו ירוק ניתן יהיה להכניס תינוק מתחת לגיל שנה.
3. תהיה אפשרות לקבלת קהל במקומות בהם ניתן לקבל קהל לפי התקנות, גם בעבור שירות שאינו חיוני, ובלבד שמדובר בשירות שלא ניתן לספק מרחוק או באופן מקוון.
4. התו הירוק יחול גם על משתתפי ניסוי החיסון של המכון הביולוגי.
5. תבוטל הגבלת הנוסעים ברכב פרטי.
6. תבוטל החובה לבצע תשאול או מדידת חום בכניסה למקום ציבורי ועסקי.

חינוך

1. תלמידי כיתות ז'-י' יחזרו ללמוד באותם אזורים בהם מתקיימים הלימודים ליתר הכיתות (אזורים "ירוקים", "צהובים" ו"כתומים גבוליים") (שציונם הוא 7 לכל היותר ושיעור המחוסנים בהם בגילאי +50 הוא 70% ומעלה).
2. תתאפשר פתיחת מוסדות להשכלה גבוהה, מוסדות הכשרה ומוסדות תורניים על תיכונים לתלמידים בעלי תו ירוק בלבד (זאת בתנאי שהמוסדות יבטיחו קיומם של לימודים מרחוק לתלמידים שאינם בעלי תו ירוק), בתנאים דומים אלו: עד 300 איש ולא יותר מתפוסה של 75%, הפרדה של לפחות ארבעה מטרים בין המורה/מרצה לתלמידים/סטודנטים, תליית שלט על מוסד שפועל בהתאם לתו הירוק. * קנס למוסד בגין הכנסת אדם ללא תו ירוק: 5,000 ש"ח.
3. פנימיות עד גיל תיכון יוכלו לפעול במסלול "הפתוח" או "הסגור", בדומה לפנימיות על תיכונות.
4. מגבלת ההשתתפות בקורסים והכשרות מעשיות לבגירים תעלה ל-20 משתתפים במקום 10.
5. ברשויות ואזורים ירוקים, צהובים ו"כתומים גבוליים" תתאפשר פעילות חוגים לילדים, ובתנועות הנוער ניתן יהיה לפעול בקבוצות קבועות של עד 50 בשטח פתוח.
6. באשר לטיולים חד יומיים - יתאפשר טיול גם במבנה, ולא רק בשטח פתוח.
7. יתאפשרו לימודים של כיתות א' עד ו', ו-י"א-י"ב במוסדות חינוך בהם התקיימה בשבוע האחרון תכנית "מגן חינוך".

אולמות וגני אירועים

1. מגבלת התקהלות: תפוסה של עד 50% ולא יותר מ-300 איש.
2. כניסה תותר לנושאי תו ירוק.
3. 5% מהמשתתפים יוכלו להיכנס בהצגת תוצאות בדיקה שלילית. בעל האולם יחויב לקבוע מנגנון שיוודא שאין חריגה מ-5%.

מסעדות

1. ישיבה בפנים – לבעלי תו ירוק בלבד. מגבלת כמות: עד תפוסה של 75% ולא יותר מ-100 איש. ישיבה בחוץ – אין חובה להציג תו ירוק. מגבלת כמות: עד 100 איש.
2. שמירת מרחק של לפחות 2 מטר בין שולחן לשולחן ומינוי סדרן שתפקידו להקפיד על שמירת המרחק.
3. ברים: שמירת מרחק של 2 מטר ולפחות כיסא ריק בין האנשים (למעט אלה שמתגוררים יחד). מלונות: ניתן להפעיל את חדר האוכל. מגבלת כמות: עד 50% תפוסה ולא יותר מ-300 איש.

אירועי תרבות, ספורט וקיום כנסים

1. מגבלת תפוסה: עד 500 במקום סגור ועד 750 איש בשטח פתוח.
2. באולם או אצטדיון מעל 10,000 מושבים: עד 1,000 איש במקום סגור ועד 1,500 איש במקום פתוח.
3. מכירת כרטיסים מראש בלבד, ישיבה במקומות מסומנים, ניתן לעמוד בסמוך למושב, לא ניתן לקיים אירוע או הופעה בעמידה וללא מקומות ישיבה מסומנים. האירוע יתקיים ללא ריקודים, ללא מכירה והגשה של מזון ושתייה, איסור אכילה במקום, וכן חובת שמירת מרחק.

בתי תפילה

- בית תפילה בתו ירוק - עד 50% תפוסה לפי מספר המושבים הקבועים ואם אין מושבים קבועים לפי יחס של אדם לכל 7 מר, ובכל מקרה לא יותר מ 500 אנשים. ללא תו ירוק - עד 20 בפנים ו- 50 בחוץ.

אטרקציות תיירותיות

1. ייפתחו במתווה התו הירוק, למעט אטרקציות שמנכ"ל משרד הבריאות יאשר פתיחתם גם ללא נושאי תו ירוק. קנסות: 5,000 ש"ח על הפרת הנחיות.
2. כניסה ויציאה לישראל וממנה: יבוטל האיסור על כניסת ישראלים למדינה, למעט הגבלות על כניסה דרך מעבר יבשתי. המשמעות היא שכל אזרח ישראלי או תושב קבע יוכלו להיכנס לישראל. עם זאת, המכסה המקסימלית של כניסה לישראל תהיה עד 3,000 איש ביום, ותגיע עד למספר זה באופן מדורג בהמשך השבוע בהתאם לתוכנית משרד התחבורה. חובת הבידוד במלוניות תבוטל ובמקומה תתבצע אכיפה מוגברת של משטרת ישראל בכל הנוגע לחוזרים מחו"ל ששוהים בבידוד ביתי.

התקנות בתוקף עד ליום שבת, ה-20.3.21, מלבד תקנות החינוך שבתוקף עד יום שבת, ה-3.4.21.

3. הוצגה תמונת מצב עירונית, לפיה:
 - כמות החולים: 775; התווספו: 58 הבריאו משבת: 36.
 - כמות הבריאות: 1128; מתוכן מאומתים: 5.14%.
 - כמות המחוסנים בחולון: כ-116600; מתוכם: כ-92,500 מחוסנים בחיסון שני.
 - ציון הרמזור: 5.5 - צהוב.
4. הוצגה התפלגות חולים פעילים לפי גיל, לפיה 45% מהחולים הינם בגילי 19-0.
5. הוצגה התפלגות ההתחסנות והתחלואה לאוכלוסייה.
6. מספר המתחסנים לקורונה בעיריית חולון:

מינהל	חיסון ראשון	חיסון שני	סה"כ התחסנו	לא התחסנו	כמות המתחסנים באחוזים (מתוך העובדים שנספרו)
כללי	25	34	59	38	60%
תפעול ומינהלה	208	158	366	18	95%
משאבי אנוש	8	11	19	1	95%
תשתיות	5	69	74	13	86%
מינהל החינוך	33	44	77	4	95%
הנדסה	10	57	67	8	90%
גיזברות	19	64	83	14	86%
רווחה	10	168	178	16	91.7%
שפ"ח	10	53	63	14	81.5%
תעשייה ומסחר	4	14	17	4	80%
סה"כ	332	672	1004	130	88.5%

Top 10 מועדת מל"ח 24.5.20 – נושאים:

- 1) פיתוח החוסן הקהילתי בשגרה ושימור רשת קהילה ופנאי במצבי חירום כגורם מתווך בין הקהילה לעירייה.
- 2) עבודה בקפסולות למניעת הידבקות.
- 3) יצירת קשר טלפוני בתחילת האירוע ובמהלכו עם האוכלוסייה הוותיקה.
- 4) ניהול הקו החם תחת מכלול אוכלוסייה בהרחבת מוקד 106.
- 5) שימור פורום אוכלוסייה כבסיס לקבלת החלטות.
- 6) מערך לתיאום מתנדבים (חמ"ל מתנדבים) / תשתית טכנולוגית.
- 7) מחקר סקרים ואסטרטגיה תוך כדי שגרת החירום.
- 8) ניצול הזדמנות של השבתה לקידום פרויקטים תשתיתיים.
- 9) בחינת נושא העברת המידע (בכלים מחקריים) כולל בחינת נושא שיווק פעולות העירייה בחירום.
- 10) הכנת פק"ל מכלולים לעבודה בתאר מגיפה.

Top 10 מועדת מל"ח 29.11.20 - נושאים:

- 1) שיווק העירייה כמובילת משבר המטפלת בשירותים לתושב וזאת לצד ניהול משבר הקורונה.
- 2) הזדהות וזיהוי מרכזים קהילתיים כמוסדות עירוניים ויצירת קשר דו כיווני עם האזרח.
- 3) המשך אכיפה נחושה בהתאם לתקנות.
- 4) שיפור השירות לתושב.
- 5) העברת מסרים דרך קבוצות ווטסאפ קהילתיות והימצאות ברשת החברתית למענה ותגובות.
- 6) מענה לאזרחים ותיקים כולל שיחות יזומות.
- 7) טיפוח המרחב הציבורי כמתן מענה למפגשים חברתיים חסרים בתקופה זו.
- 8) תמיכה פדגוגית וטכנולוגית לצוותי החינוך תמיכה רגשית וחברתית לתלמידים, הורים ומורים.
- 9) השתתפות במאמץ הלאומי להורדת תחלואה – מוקד מתשאלים, ת. בדיקה, הסברה, אכיפה.
- 10) טיפול ב"קורונה הכלכלית" לעסקים ותושבים באמצעות צוות מוביל.

7. הוצג תרשים זרימה של התפתחות הגל השלישי - נובמבר 20' עד מרץ 21'.
8. הוצג תרשים של ממוצע שבועי של חולים חדשים.
9. הוצג תרשים של חולים, על פי תאריך גל שני.
10. הוצגה כמות חולים ע"פ תאריך גל שלישי.
11. הוצג תרשים של ציון רמזור - גל שני.
12. הוצגה טבלה של השוואת רשויות ע"פ מודל הרמזור.
13. הוצג ציון רמזור גל שלישי.
14. חסמים ומוטיבציות להתחסן נגד קורונה - סקר מכון רושינק
 1. נכון להיום, כל ישראלי רביעי חושש, מתלבט או לא מעוניין להתחסן.
 2. שיעורים גבוהים יחסית של התלבטות/ חוסר עניין להתחסן, זוהו בקרב הקהלים הבאים: חרדים, גילאי 18-29, בעלי הכנסה נמוכה, נשים ולא אקדמאים
 3. ברמה ההצהרתית, החסם העיקרי להתחסן נגד קורונה, הוא החשש מתופעות הלוואי (70%).
 4. האינסטייב האפקטיבי ביותר מבין הארבעה שנבדקו: איסור על כניסה למסעדות, בתי קפה, הופעות ומופעי תרבות.
15. פעילות עירונית
 - מתחם בדיקות דרייב אין: 3 פעמים בשבוע ימית 2000
 - דרייב אין שבת – חצי חינום
 - 10 מתשאלים ביום בממוצע
 - הסברה ואכיפה כל הזמן
 - ליווי ההתחסנות ופרויקטים לקידום התחסנות – game over, ניידת מד"א.
16. דובר על פעילות אגף הפיקוח והשיטור העירוני- גל שלישי.
17. אכיפת התקנות והצווים הנוגעים לקורונה:
 - עטיית מסיכות במרחב הציבורי ובבתי עסק
 - איסור פתיחת עסקים שאינם חיוניים
 - הגבלות מרחק
 - איסור התקהלויות
 - חובת בידוד
18. נתוני אכיפה:
 - 25,200 ביקורות בבתי עסק
 - 3,500 ביקורות בגנים ציבוריים
 - 676 מחסומים.
 - 1,113 קנסות ודרישות ע"י מפקחים עירוניים
 - 981 קנסות ע"י שוטרי השיטור העירוני
19. תובנות ולקחים:
 - היה עיסוק רב באכיפת התקנות במרחב הציבורי והפרטי.
 - התקופה אופיינה בהפרות במרחב הפרטי.
 - לאור האכיפה ההדוקה, קיימת הרתעה שמצמצמת אירועים חריגים רבי משתתפים.
 - העיסוק בזמן הקרוב יהיה בפיקוח על הנחיות החדשות לאור פתיחת מלא של המשק.
20. הוצג סיכום דוחות רשויות מעל 100,000 תושבים - סיכום דוחות תו סגול ואי עטיית מסיכה 02.03.21-08.09.20

תובנות מגל שלישי

- עייפות התושבים וחוסר הקשבה להוראות.

- מרבית הציבור (פוטנציאלי כ-150,000) בחולון התחסנו-11500: התחסנו +10000 מחלימים =83%
- ירידה בגיל החולים: מעל 40% גילי 0-19
- המחלה פחות קשה בגילאי הנוער.
- יש לקיים תו ירוק.
- אין לנו השפעה אמיתית על התחלואה וציון הרמזור.
- יש לדרוש להביא לידי ביטוי ברמזור תמונת התחסנות של האוכלוסייה והתפלגות גילים.
- על מנת לגרום למרבית הציבור להתחסן, רצוי לקיים אירועים במתווה תו ירוק עם כניסה של מתחסנים ומחלימים בלבד.

יק"לר

21. הוצגו לקחים לשימור:
 - מיפוי וניתוח בדגש על מיקוד שכונתי – פעילות דיפרנציאלית (הסברה ודיגום).
 - דרייב אין ודיגום גמיש
 - פעילות לעידוד התחסנות
22. הוצגו לקחים לשיפור: קשר עם קופות החולים בדגש על פעילות משותפת אפקטיבית לפירוק חסמים בגרעין הקשה.
23. דובר על תובנות גל שלישי:
 - פעילות לקטיעת שרשראות הדבקה - אפקטיביות מוגבלת.
 - התחסנות ופעילות לעידוד התחסנות אפקטיביות גבוהה.
 - ערבות הדדית - out ; אינסנטיב ברמה האישית - in.
 - המלצה: עידוד פעילות תו ירוק

מכלול האוכלוסייה

24. דובר על לקחים לשימור:
 - חלוקת ערכות להפגת בדידות לפעילות לקשישים מרותקי בית.
 - ביצוע טלפונים יומיים לקשישים על פי המיפוי של משרד הרווחה ולמטופלי רווחה.
 - ביצוע טלפונים לאזרחים ותיקים מעל גיל 70 בעיר.
 - "ידידים במדים"- חיילים דוברי שפות בקשר מתמשך חברתי עם ניצולי שואה.
 - שימור קשר מקצועי משמעותי עם קופות החולים השונות- סייע בקיצור תהליכים ובפתרון בעיות אקוטיות.
 - הפעלת המוקדים הקהילתיים הייתה מאד משמעותית באיתור מצוקות ובמתן סיוע.
 - הקפסולות שמרו על בריאות העובדים, כך שרק עובדים מועטים שהו בבידוד, אחוזי הדבקה מועטים.
 - טלפונים "חכמים" שחולקו לחלק מצוותי הרווחה, מסייעים לקשר מיטבי עם המטופלים ולמענה זריז יותר מצד העובדים- יש לחלק לכל הצוותים במינהל הרווחה.
 - לשמר פתיחת קו חם לתמיכה פסיכולוגית לתושבים.
 - המשך שימור והפעלת המתנדבים על בסיס פעילויות נקודתיות וכביסי להעברת מידע וגיוס לפעילויות על פי צורך פעילות.
 - חלוקת תווי מזון למטופלי רווחה מכספי משרד הרווחה.
 - חלוקת ארגזי מזון יבש למשפחות שנקלעו למצוקה בתקופת בידוד, או מנסיבות כלכליות.
25. דובר על לקחים לשיפור:
 - מציאת פתרון מתן מענה בעירייה לאזרחים ותיקים ולאוכלוסייה מוחלשת, במילוי טפסים לצורך מיצוי זכויות לנושא גבייה.
 - צורך בהגמשת הקריטריונים המשפטיים לקבלת סיוע ממלאים, בהתייחס לביצוע טלפונים לאזרחי העיר.
 - צורך לייצר מענה רגשי לצעירים בני 25 ומעלה, אשר אינם עומדים בקריטריונים של הרווחה לפתיחת תיק עקב גילם.

- עדיין לא נמצא פתרון לתוכנה לניהול מתנדבים והתנדבות- קושי באישור אבטחת המידע.

תובנות גל שלישי-אוכלוסייה

1. בגל השלישי נצפתה הסתגלות של האוכלוסייה.
2. הקפסולות היו משמעותיות מבחינת שמירה על בריאות העובדים, אך יצרו קושי במתן השירות.
3. פעילות המוקדים הקהילתיים הייתה חשובה מאד וקריטית בהתמודדות עם מצוקות האוכלוסייה.
4. השיפור באמצעים הטכנולוגיים הוביל ליכולת טובה יותר בניהול העבודה, אך עדיין צריך לשפרם.
5. התרופפות במשמעת ובשמירה על הכללים מצד התושבים.
6. המודל הקהילתי מאפשר בניית תשתיות לחוסן קהילתי.
7. קבוצות החוסן צריכות לפעול בשגרה.

מכלול חינוך

לקחים לשימור

1. היכולת ליישם באופן מידי את הנחיות משרד החינוך והבריאות בנושא פתיחת בתי הספר.
2. היערכות מהירה ויעילה של כל גורמי התחזוקה לפתיחת מוסדות.
3. מציאת פתרונות יצירתיים למענה לתלמידים תוך עמידה בכללי ההגבלות.
4. שיתופי פעולה עם מינהלים אחרים לקידום מענים לטובת תלמידים ומשפחות.
5. העברת מידע זמין, שקוף ורציף לציבור המנהלים, המורים, ההורים והתלמידים ועובדי המינהל.
6. שמירה על קשר שוטף ואישי עם כלל העובדים ומנהלי מוסדות החינוך.

לקחים לשיפור

- הגברת שיתוף הפעולה עם הנהגת הורים (לקח חוזר מהפעם הקודמת).

תובנות גל שלישי

1. שיתופי פעולה עם בית חולים וולפסון וקופות החולים בנושא חיסונים עבד באופן מיטבי, בשל התארגנות טובה של מינהל החינוך מול צוותי החינוך.
2. נדרשת התארגנות מערכתית על מנת למקסם את המשאבים לטובת צמצום הפערים שהתרחבו בין תלמידים.
3. נדרשת השקעה רבה בתחום הרגשי והחברתי, שנפגע מאוד בתקופת הקורונה.
4. זיהוי הזדמנויות וקידום מהלכים שקודם לכן נראו בלתי ישימים מבחינה חינוכית וארגונית בהיערכות ליום שאחרי.

מכלול מידע לציבור

לקחים לשימור

1. הצגת נתונים יומיים על מצב התחלואה + דגשים רלבנטיים לאותו זמן (כגון עידוד להתחסן ולהיבדק, הקפדה על בידוד, הימנעות מהתקהלויות וכו').
2. מיקוד הנושאים שיש לחדד לגביהם את ההסברה, כפי שעולה בהערכות המצב.
3. מידע שוטף ושיתופי פעולה עם מרבית יחידות העירייה ועם פקע"ר.
4. לצד העברת מידע לכלי התקשורת, שילוט חוצות, עלונים, פלקטים וכו', שימוש ברשתות חברתיות שונות כגון פייסבוק, טלגרם ואינסטגרם + עדכון יומיומי של אתר העירייה + מסרונים (להודעות חשובות במיוחד).
5. קבלת נושאים עדכניים שעולים מהתושבים באמצעות פניות לעירייה (מוקד, פניות הציבור).

6. העברת המידע בכל דפי הפייסבוק העירוניים ולקבוצות ווטסאפ בהפעלה או בהשתתפות של נציגי קהילה ופנאי ויחידות אגף הקהילה, מחלקות הנוער, הנשים וכו'.
7. הכנת חומרי הסברה (עלונים וסרטוני הסברה) לפי שכונות לשימוש בעת הצורך – בהתאם למצב השכונה.
8. פיתוח שפה גרפית ופיתוח סלוגן מוביל לתחום ההתמודדות עם הקורונה תוך התאמות לצרכים משתנים.
9. דיבור בגובה העיניים ושיתוף הקהילה בסרטוני ההסברה בווידאו, תוך מתן מקום למגזרים השונים שמרכיבים את אוכלוסיית העיר.

לקחים לשיפור

1. קבלת מידע שוטף ובזמן – מכל הגופים.
2. מניפת הווטסאפ (דרך מערכות החינוך) – וידוא הגעה לקצה (מנהל-מחנך-תלמיד+הורה).

תובנות גל שלישי

1. הציבור עייף מהמצב והמסרים נתפסים כהטפה. עודף מידע ותדירות גבוהה שלו גורמת לציבור להיאטם. העיקרון המומלץ: יותר איכות – פחות כמות.
2. להמשיך בהסברה ובאכיפה – החצנתה במידתיות סבירה.
3. תמיכה מקצועית במחלקת הנוער לטובת הסברה מול אוכלוסייה זו.

מכלול תשתיות

לקחים לשימור

1. ביצוע פרויקטים של תשתיות בזמן הקורונה ברחובות ויצמן, נביאים, הדס הרדוף והופיין.
2. ביצוע פרויקטים של ריהוט רחוב בזמן הקורונה ברחבי העיר, באזורים כגון מרכז מסחרי קריית שרת, כיכר סירן, רחבת ויצמן וכיכר צמרת.
3. ביצוע עבודות הנגשה במוסדות חינוך בזמן הקורונה.
4. רציפות תפקודית בנושא ביקורת תברואה בשווקים ומתן חיסוני כלבת.

לקחים לשיפור

- שילוב שיחות זום עם מפגשים באוויר הפתוח (בהתאם לתקנות).

תובנות

1. מכלול תשתיות בתקופת הגל השלישי התאים עצמו למצב וידע לתת שירות גם במסגרת עבודה בקפסולות לקידום ומימוש הפרויקטים העירוניים.
2. במסגרת הגל השלישי מימשנו תובנות מהגל השני ונוצרו מרחבי שהייה מזמינים לתושבים באוויר הפתוח.
3. במהלך הגל השלישי החל ביצוע שביל אופניים ברחוב המרכבה והחל תכנון ביצוע שביל אופניים בחורשת היובל המביא מענה לרחובות מוטי תנועה ירוקה.

מכלול הנדסה

לקחים לשימור

1. הרחבת אפיקי השירות לתושבים ובעלי העסקים, באמצעים דיגיטליים.
2. העברת מידע, הנחיות ועדכונים שוטפים לעובדים ולמנהלים.
3. גמישות בפתרון הבעיות הפרטניות של העובדים (בידודים, מחלה, ילדים וכד') - מייצר מוטיבציה חיובית אצל העובד.

לקחים לשיפור

1. אספקת ציוד מחשוב וטלפוניה – למתן מענה הולם לשירות הציבור (מענה ויזואלי ישיר ואישי).
2. יצירת מערכים לא פורמליים לעובדים ולמנהלים (כמו הרצאות העשרה וכד').

3. שיפור היכולת לעבוד מרחוק כולל הרחבת שעות הפעילות כחלק מהיכולת למתן שירות לציבור.

תובנות גל שלישי

1. חשיבות שמירת רצף השירות היעיל, תוך חשיבה יצירתית למתן אפיקי שירות חליפיים למצב של אי קבלת קהל (פגישות "ויזואליות" עם כל גורם עירוני – יוצר תחושת מחויבות העובד למקבל השירות).
2. חשיבות במפגשים לא פורמליים עם העובדים.
3. חשיבות במתן עדכונים שוטפים לאורך זמן למצבים השונים.
4. חשש בחזרה לעבודה מלאה מהעובדים (והקהל בעתיד) שאינם נושאים תו ירוק.

מכלול תפעול ומינהלה

לקחים לשימור

1. אכיפה בלתי מתפשרת.
2. עובדי העירייה ביצעו פעולות הנוגעות ישירות למאמץ הלאומי: תחקור אמפידאולוגי, תחנות בדיקה, עידוד התחסנות.
3. עידוד התחסנות בעירייה ובקרב התושבים.
4. תמיכת המאמץ התקשובי ללמידה מרחוק למוסדות החינוך בעיר.
5. קידום פרויקטים חשובים ומשפיעים, למרות תשומת הלב שהופנתה להתמודדות עם התחלואה.
6. עידוד ההתחסנות בקרב העובדים דרך הסמנכ"לים.

לקחים לשיפור

- התאמת מענה השירות אל מול המציאות המשתנה, תוך מדידה, בקרה ומתן פתרונות מיטביים בצוות עבודה רחב ומשולב.

תובנות גל שלישי

1. הקמת מאגר מחשבים ניידים ואמצעים נוספים כמצלמות, שירותי שיחות וידאו אונליין, רשת אלחוטית חזקה ועוד.
2. המשך קידום פרויקטים משמעותיים לצד משבר נגיף הקורונה.
3. התקדמות למתן שירות דיגיטלי מלא לצרכי התושבים תוך פיתוח העובדים ושיפור התהליכים הפנים ארגוניים.

מכלול תעשייה ומסחר

לקחים לשימור

1. שיחות יזומות לקידום הסברתי ותשתיתי.
2. דיוור ישיר דרך הפלאפון.
3. סיורים תכופים באזור התעשייה בכלל ומפעלים עם חומ"ס (חומרים מסוכנים) בפרט.
4. שמירה על עבודה שוטפת תוך דגש על מתן שירותי מיטבי.
5. שיחות קבועות עם המינהל.

לקחים לשיפור

- חידוד ההסבר על אחריות המינהל.
- אכיפה מוגברת של התו הסגול שהחלה רק במחצית התקופה.
- "נדנדוד" על מקומות שהתגלו כבעייתיים גם בשעות הערב.

תובנות

1. חשיבות הקמת מערך כלל העסקים: זיפה שעה אחת קודם".
2. ניסיון לשיפור עבודה פנים ארגונית.

דני וייס – מנכ"ל החברה לתרבות

1. ההחלטה על לשמור על גרעין עובדים של כ-190 איש הייתה החלטה נכונה.
2. העובדה כי הצלחנו לייצר מעט פעילות תרבותית (החלפת ספרים, הפקת תכניות) שיחקה לטובתנו.

שמשון חן - מנכ"ל החברה לבילוי

1. פתחנו את בריזה לפי תו ירוק לפני שבועיים.
2. הפועל חולון תתחיל לשחק עם 1000 צופים מהשבוע.
3. במרכזי הספורט יפתחו החוגים.
4. מבצע החיסונים עם הפועל חולון הוא מבצע שמקדם את החיסונים בעיר.
5. מרכז "מטרה" עובד רגיל.
6. המטרה שלנו כרגע היא לשקם כלכלית את החברה לבילוי.

משה טופרובסקי – נציג מי שיקמה

- הלקח העיקרי מהגל השלישי הוא ששמרנו על הרציפות התפקודית של מי שיקמה בכל ההתנהלות שלנו.

רמ"ט/ סמנכ"ל תפעול

1. אני בתחושה כי ניהול הגל הזה התנהל בצורה טובה על ידי העירייה.
2. יש לנו הבנה טובה של תמונת המצב, רעיונות ויציאה לפעולה.
3. אני מודה לכל אגפי ומחלקות העירייה שעוסקים במלאכה ומטפלים ביום בקורונה.
4. במהלך הגל הזה העירייה עסקה בקידום עבודות תשתית בעיר ובבנייני העירייה - מבקש להביא זאת לידיעת הציבור.

סיכום רמ"ט והמלצות

נושאים

1. פתיחת שירות לקהל - 14.3.21.
2. מיפוי וניתוח בדגש על מיקוד שכונתי – פעילות דיפרנציאלית (הסברה).
3. שימור קשר מקצועי משמעותי עם קופות החולים השונות – באחריות מחזיק תיק בריאות.
4. המשך אכיפה נחושה בהתאם לתקנות, וכן אכיפת תו ירוק.
5. המשך התקדמות למתן שירות דיגיטלי מלא לצרכי התושבים תוך פיתוח העובדים ושיפור התהליכים הפנים ארגוניים.
6. הצגת סטטוס תוצרים של צוות טיפול עירוני - "הקורונה הכלכלית".
7. ייזום אירועי תו ירוק לקידום החיסונים.
8. המשך הישמרות להקפדה למניעת תחלואה בעירייה ובעיר.

מ"מ ראש העיר

- הקורונה זו ההזדמנות שלנו לקחת את נושא הטכנולוגיה קדימה.
- עלינו לקדם את נושא ההתחסנות של הציבור בכל דרך.
- עלינו לתת את הדעת על נפגעי הקורונה הכלכלית ולנסות לעזור להם.

סיכום ראש העיר

1. אני בתחושה הקורונה לא בשליטה שלנו, הקורונה משחקת אתנו.
2. אני מודה לכל העוסקים במלאכה, אני חושב כי יש לנו עוד מה לעשות.
3. איני חושב שהקורונה מסתיימת אלא היא תלווה אותנו לאורך זמן.
4. יש צורך שכולם יתחסנו ועלינו לעשות מאמצים בנושא זה.
5. עלינו להמשיך עם הסברה ואכיפה, אסור לנו להיכנס לשאננות.
6. על העובדים לשמור על עצמם והתנהל לפי הנחיות התו הסגול.
7. קיימת בעיה עם הכנסת קהל עלינו להחליט איך עושים את קבלת הקהל.
8. מבקש לקיים דיון מיוחד בלשכתי על נושא קבלת קהל-תו ירוק- באחריות ארז.