



פרוטוקול ועדת העלייה והקליטה

תקציב הקליטה בעיר

23.1.18

נוכחים:

מורן ישראל – יו"ר הוועדה

ליאת אברמוביץ – מנהלת מחלקת הורות, משפחה ורווחה חינוכית ורפרנט העולים בעיר, מנהל החינוך

מירב טוויג – ראש צוות קהילה והתנדבות, אגף לשירותים חברתיים

טלי מוריאל – חשבת רכש ואספקה במנהל החינוך וחשבת הקליטה

ליאת טויטו-פינקל – מנהלת בית העולה ואחראית תחום עולים בעיר

אהובה לכיש – חברת הוועדה

זינה מדני בס – רכזת קהילה עירונית ליוצאי מדינות חבר העמים, בית העולה

מאיר תסמה – רכז משפחות עולות, אגף לשירותים חברתיים

טלי: משרד הקליטה ועירייה נותנת מאצ'ינג, אף פעם לא אמרנו לא לתוכניות.

ליאת ט-פ: עד לפני שנה המטצ'ינג היה 75% - 25% שנה 80% - 20% (כולם צריכים להיות עולים), או תכניות עם 60% - 40% (כאן יכולה להיות אוכלוסייה מעורבת 50/50).

טלי: ופעילויות נוספות כמו קייטנות

ליאת ט-פ: הקייטנות מיועדות ליוצאי אתיופיה מעל 15 שנה.

ימית 2000 – בשנה ראשונה בארץ כרטיס ללא עלות, ליוצאי אתיופיה זה 1000 כרטיסים ב-15 ש.

ליאת ט-פ: מגיע לעיר 2 פרויקטורים: לליווי של עולים למחלקות שונות, חינוך, קופות חולים. 75% קליטה, 25% עירייה.

טלי: קליטת הפרוייקטור דרך העירייה.

ליאת אברמוביץ: לא מאשרים להעביר מידע לבית העולה ולכל גורם שהוא לא עירייה.

מורן: התקשינו לגשת לקולות קוראים כי לא היה מידע של כמות העולים במע' חינוך. קהלים ספציפים?



חולון. עיר הילדים

ליאת ט-פ: כל הפרוייקטורים מיועדים לדוברי רוסית, ספרדית, אנגלית. לפי כמות העולים בחולון – מגיעים לנו 2 פרוייקטורים דוברי רוסית. הוראה ברורה ממשרד הקליטה: האדם צריך להיות רק פרוייקטור, לא יכול לבצע עבודות נוספות.

ליאת אברמוביץ: כיום יש 2 מגשרות בחינוך: מזל ואלה והן עושות את זה.

מורן: מה הצפי לגיוס? ומה העירייה מתכוונת לעשות עם יוצאי אתיופיה?

ליאת אברמוביץ: יש ב-6 בתי ספר מגשרים יוצאי אתיופיה (מתקצבים ע"י פידל) סה"כ 3 עובדים, 1/2 משרה בכל בית ספר ורצינו עוד מגשר, קיבלנו אבל עם התניה לא הגיונית.

מאיר: אולי בעתידים?

ליאת אברמוביץ: צריך מגשר במנהל החינוך לפחות פעם בשבוע.

מאיר: יש קושי רב בוועדות חינוך

ליאת אברמוביץ: פעם במחלקת רישום הייתה מישהי שהצטרפה לוועדות חינוך.

מירב: היום ברווחה יש 2 עובדות סמ"ך

מורן: האם נוכל להשתמש בעובדים של רווחה לטובת כל הציבור ולא רק לרווחה?

מירב: לא בטוח, זה עובדים בחלקיות משרה.

מורן: שווה לבדוק האם ניתן לתת מענה רחב יותר.

ליאת ט-פ נתנה פירוט לתוכניות ליוצאי אתיופיה עד 15 שנים.

מורן: האם יש תכניות מתקצבות השנה מקצועית לעולים?

ליאת ט-פ: יש וואוצ'רים של משרד הקליטה, אבל גם שם יש השלמה כספית וזה מהווה קושי. אין לנו אפשרות להתעסק בתעסוקה מבחינת כח אדם.

מאיר: הייתה בקשה לנהגי אוטובוס ואין מימון.

ליאת ט-פ: אין מימון וגם האנשים היו מעל 15 שנה בארץ. יש תוכנית "לרוץ למרחקים" ברמלה פתחו קבוצה של 15 איש נהגי סמיטריילר ועירייה מימנה.

יום העלייה - הפעם תהיה בסימן העלייה ממדינות חבר העמים. נעשה יחד עם מחלקת

האירועים של העירייה. נעשה בשבוע הראשון של יוני.

וטונים - פירוט התוכנית.

מנהיגות עולה - מעורבות קהילתית. תוכנית חדשה, מימון ריכוז לקבוצה של עולים חדשים

עד 15 שנה. פרויקטים חברתיים, העצמה אישית, פיתוח מנהיגות, נעשה ביחד עם מחלקת

צעירים.

תוכנית 1 - הורים וילדים - שת"פ עם חב"ד + סיורים להכרת הארץ + "הכר את חולון"

תוכנית 2 - ילדים עולים - משחקים עברית, הכנה לכיתה א' ולביה"ס, ריקוד אתיופי.

תוכנית 3 - גיל הזהב - 3 מקהלות של גמלאים, וגם 3 קבוצות ללימודי עברית, סיורים

להכרת הארץ.

תוכנית 4 - פעילויות העשרה ל 18+ - מדברים עברית, אנגלית מדוברת, לוח שנה עברי,

פעילות ליום האשה.



מאיר: חשבנו לעשות אירוע לנשות הקהילה

ליאת אברמוביץ: אם זה יהיה אימהות ובנות – נשמח להיכנס.

ליאת ט-פ: תוכנית 5 – נוער עולה – 3 סיורים

מורן: מה ההשתתפות של הנוער?

ליאת ט-פ: סמלית.

מורן: אם רכזת קהילה של יוצאי אתיופיה לא נמצאת האם התקציב עובר לפעילות?

ליאת ט-פ: המימון של הרכזת אינו מהקליטה .

ליאת ט-פ: יש גם תוכנית של 360 הורות בעליה

טלי: השתתפות של 10% של העירייה

ליאת ט-פ: תקצבנו את הפעילות של הקהילה הבוכרית וגם משרד הקליטה אמר שהעולים הם מעל 15 שנה בארץ ולא מוכן לתקצב השנה.

מירב: אין פה פעילות של רווחה.

לסיכום, וועדת הקליטה מבקשת לקבל תקציבים מפורטים של תחום הקליטה וביצוע של השנים 2015, 2016, 2017 עם פירוט הפעילויות.